



Nach meiner jahrzehntelangen Erfahrung bei der Beratung und Begleitung von Führungskräften und -teams der Großindustrie und des Mittelstands spiegeln sich in den angebotenen Inhalten die wesentlichen Aspekte der Führungsherausforderungen wider. Sie lassen die Führungsaufgabe mit ihren Wirkungen klarer erkennen und den Führungsalltag besser zu bewältigen. Dem Verlauf des Gesprächs im Seminar werden die Inhalte als Reflexionsaspekte und entsprechend zur Bearbeitung der von den Teilnehmern gestellten Fragestellungen situativ als Impulsreferat erläutert.

Die Seminare entwickeln sich bei absoluter Vertraulichkeit zu einem offenen Prozess. Dieser Prozess speist sich aus den eingebrachten Fallbeispielen, Erfahrungen und dem Austausch zu konkreten Fragen der Teilnehmer. Kein Seminar kann deshalb dem anderen gleichen.

In der Regel ist ein Seminar nach Block 3 nicht beendet. Der Austausch unter den Teilnehmenden als geschlossene Gruppe lebt dann selbstorganisiert weiter. Er wird von mir nach Bedarf gerne begleitend unterstützt.

Mehr Informationen zu Michael Rein: [www.Michaelrein.coach](http://www.Michaelrein.coach)

Das Seminar kann auch als firmeninternes Seminar gebucht werden

Zwecks besserer Lesbarkeit habe ich bei Personenbezeichnungen die männliche Form gewählt. Angesprochen sind alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform enthält keinerlei Wertung.

## Seminar

# „Führen und entwickeln“

*von Unternehmen und Mitarbeitern*

*[www.michaelrein.coach](http://www.michaelrein.coach)*



## **Führen und entwickeln von Unternehmen und Mitarbeitern**

**Zielgruppe:** Führungskräfte

**Gruppengröße:** 6 TN

**Dauer:** 3 Blöcke zu je 1,5 Tage  
Beginn jew. Tag 1: 14.00 Uhr // Ende jew. Tag 2: 17.00 Uhr

### **Methode:**

- Erfahrungsaustausch und vertiefende Gespräche
- Moderierte Reflexion von Praxisthemen der Teilnehmer aus dem Führungsalltag
- Input durch Impulsreferate zu unten genannten Themen

### **Seminarblock 1:**

Themenkomplexe mit Fokus auf:

- Grundbedingungen für Veränderung und Entwicklung
- Vergangenheit – Gegenwart – Zukunft
- Wirksame Gespräche
- Entscheidungsprozesse
- Widerstände bei Veränderungen und Entwicklungen



### **Seminarblock 2:**

Themenkomplexe mit Fokus auf:

- Reflektieren - Erkennen – Gestalten – Führen
- Das Wesentliche erkennen
- Vertrauen und Offenheit als Führungsmittel
- Ebenen der Verantwortung
- Widerstände erkennen und bearbeiten

### **Seminarblock 3:**

Themenkomplexe mit Fokus auf:

- Die vier Ebenen der Unternehmensentwicklung & -gestaltung
- Konsequenz in der Selbstorganisation
- Prozesse der Vertrauensbildung
- Führungsinstrumente
- Verknüpfung & Vertiefung der Inhalte aus Block 1 & 2

**Seminargebühr:** 1450,00 netto  
ohne Unterkunft und Verpflegung

*Bewerben Sie sich jetzt unter:*

*[www.michaelrein.coach](http://www.michaelrein.coach)*